Ajuntament de
Caldes de Montbui

Plaça de la Font del Lleó, 11
Tel. 93 865 56 56
Fax 93 865 56 57
www.caldesdemontbui.cat
08140 Caldes de Montbui

ACTA DE LA REUNIO DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT ENTRE ELS REPRESENTANTS DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE CALDES DE MONTBUI (COMITÉ D'EMPRESA I JUNTA DE PERSONAL) I ELS REPRENTANTS DELEGATS DE L'ADMINISTRACIO.

Identificació de la sessió

Núm.: 28
Dia: 9 de maig de 2013
Horari: de 9:00 h a 9:20 h
Lloc: Sala de Juntes de Govern Local

Assistents

Vicenç Personat Pallarès	Ajuntament
Isidre Pineda Moncusí	Ajuntament
Francisco Ruiz Sanchez	Secretari secció sindical UGT
Vicenç Conejos Saez	Secretari secció sindical CCOO
Pilar Gutierrez Luna	Junta de Personal
Josep Velasco Torres	Junta de Personal
Pere Roquerias	Comitè d'Empresa
Albert Terré Parras	Tècnic de Recursos Humans
Carme Sampera Pastor	Secretària de la reunió

Ordre del dia

1. Acord sobre la jornada de treball

Acords

1. **Acord sobre la jornada de treball**

Es signa l'acord de la proposta presentada per l'Ajuntament sobre la distribució de la jornada de treball del personal de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, a partir de la llei 2/2012, la qual s'adjunta com annex .

S'acorda el còmput anual del calendari laboral corresponent a l'any 2013.

El Sr. Vicenç Personat, representant de l'Ajuntament agraeix l'esforç fet per part del Comitè d'Empresa/ Junta de Personal per la voluntat negociadora fins arribar a un acord.

Es dóna per acabada la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

Ajuntament de
Caldes de Montbui

Plaça de la Font del Lleó, 11
Tel. 93 865 56 56
Fax 93 865 56 57
www.caldesdemontbui.cat
08140 Caldes de Montbui

ACORD SOBRE LA DISTRIBUCIÓ DE LA JORNADA DE TREBALL DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE CALDES DE MONTBUI, A PARTIR DE LA LLEI 2/2012.

PREÀMBUL

La disposició addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny dels pressupostos generals de l'estat per l'any 2012 va establir que *"a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, la jornada general de treball del personal al Sector Públic no podrà ser inferior a trenta set hores i mitja setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual."*
També va declarar en el seu punt Dos que *"amb aquesta mateixa data, queda suspesa l'eficàcia de les previsions en matèria de jornada i horari contingudes en els Acords, Pactes i Convenis vigents en els ens, organismes i entitats del Sector Públic indicats en l'apartat anterior, que contradiguin el que preveu aquest article"*

Per tant, amb aquesta disposició legal van quedar suspeses totes les jornades de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, regulades a l'Acord de Condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, que fossin inferiors a les 37:30 hores setmanals de treball efectiu en còmput anual.

D'altra banda l'article 37 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, disposa que:

1. Seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració Pública i amb l'abastament que legalment procedeixi, en el seu cas, les matèries següents:

[...]

Les referides a calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos, [...]

Aquest Ajuntament, la Junta de Personal, el Comitè d'Empresa, la Secció Sindical d'UGT i la Secció Sindical de CC.OO., han portat a terme diverses negociacions, respecte de l'aplicació de la jornada de treball a l'Ajuntament de Caldes de Montbui, en base a l'increment de la jornada de treball prevista per la Llei 2/2012, de 29 de juny de PGE pel 2012.

Finalment, en la data d'avui, tant l'Ajuntament de Caldes de Montbui, com els representants legals dels empleats, han arribat a l'acord següent:

Ajuntament de
Caldes de Montbui

Plaça de la Font del Lleó, 11
Tel. 93 865 56 56
Fax 93 865 56 57
www.caldesdemontbui.cat
08140 Caldes de Montbui

ACORD

Primer. Vigència i àmbit d'aplicació

Aquest acord serà d'aplicació a tot el personal que presti serveis a l'Ajuntament de Caldes de Montbui, en règim de funcionari o de contractació laboral, que li sigui d'aplicació la Llei 2/2012, de 29 de juny de PGE pel 2012 i l'Acord de Condicions de Treball Comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, amb efectes al dia 1 de gener de 2013.

Segon. Suspensió de l'Acord de Condicions

Amb aquest acord se suspèn temporalment l'Acord de Condicions de Treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, quant a jornada de treball.

Tercer. Jornada general de treball

3.1 La jornada de treball a l'Ajuntament de Caldes de Montbui, serà el resultat d'aplicar la disposició setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny de pressupostos generals de l'Estat pel 2012.

En aquest sentit, el còmput anual de la jornada de treball serà el resultat de restar als 365 dies anuals, 14 dies festius, 104 dies en concepte de cap de setmana, i 22 dies de vacances, el resultat, multiplicat per la jornada ordinària de treball, serà el còmput anual d'hores.

3.2 Els empleats de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, que tinguin una jornada continuada igual o superior a les 6 hores, tindran 30 minuts de descans diari, els quals es gaudiran en la forma que determina l'article 9 de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

Quart. Vacances.

Les vacances seran de 22 dies laborals a l'any, les quals es gaudiran en la forma que disposa l'Acord de Condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

Cinquè. Permisos.

5.1) Els empleats de l'Ajuntament tindran dret a gaudir de tres dies de permís per assumptes particulars al llarg de l'any, que es regiran pel que disposa l'article 48 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'EBEP.

5.2) Els dies 24 i 31 de desembre es consideren com a dies de dispensa. No obstant això, durant aquests dies hi haurà serveis mínims. Quan per causa dels serveis

Ajuntament de
Caldes de Montbui

Plaça de la Font del Lleó, 11
Tel. 93 865 56 56
Fax 93 865 56 57
www.caldesdemontbui.cat
08140 Caldes de Montbui

mínims o per acord amb l'empleat, no es puguin gaudir els dies 24 i 31 de desembre, s'establiran dos dies addicionals per aquest concepte, en unes altres dates durant l'any.

Sisè. Setmana santa i nadal.

Els ponts recuperables de setmana santa i nadal es faran en la forma que disposa l'article 12 de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui. Tant per necessitats del servei com d'acord amb l'empleat, es podran traslladar en unes altres dates.

Setè. Dies festius anuals.

Si durant l'any un dia festiu no recuperable coincideix en dissabte, aquest dia es compensarà amb un dia de dispensa. El gaudiment d'aquest dia es podrà realitzar fins el 31 de desembre de cada any.

Vuitè. Distribució de les hores de preparació

El treball diari causa que els empleats de l'Ajuntament no puguin preparar propostes de millora de funcionament del servei, que permetin, entre d'altres, una millor qualitat d'aquest, en termes d'eficiència i de clima de treball. Tampoc permet que l'empleat pugui preparar les comeses que ha de portar a terme, degut a que la tasca del dia a dia li impedeix planejar les seves funcions amb la dedicació necessària. D'altra banda tampoc te el temps suficient per preparar-se en les matèries sobre les funcions en que es desenvolupa el seu lloc de treball; és per això la necessitat d'establir unes hores de la jornada laboral en concepte d'hores de preparació, que siguin fora de l'horari normal del servei, i que no seran fitxades pels empleats.

Amb aquestes hores de treball de preparació, l'empleat haurà de:

1. Realitzar una proposta de millora del seu departament en els termes previstos al paràgraf anterior, la qual haurà de lliurar al seu cap directe durant el mes de novembre de cada any.
2. Preparar i planificar les comeses que hagi de portar a terme en el seu lloc de treball, d'acord amb les directrius del seu cap, per tal que aquestes no s'hagin de realitzar dins de les hores del seu horari de treball, i per tant l'empleat no hagi de dedicar temps de l'horari del servei a planificar les seves funcions.

Als efectes previstos en aquest article, els empleats tindran un còmput anual de 25 hores de preparació, que no hauran de ser fitxades.

Novè. Distribució de la jornada de treball del personal d'oficines que presten serveis a la Casa Consistorial.

Ajuntament de
Caldes de Montbui

Plaça de la Font del Lleó, 11
Tel. 93 865 56 56
Fax 93 865 56 57
www.caldesdemontbui.cat
08140 Caldes de Montbui

L'horari de treball dels empleats d'oficines que presten servei a la Casa Consistorial, serà el següent:

9.1 Dilluns, dimarts, dimecres i divendres, l'horari de treball podrà ser de 07:30 a 15:30. S'estableix una franja obligatòria de 08:30 a 14:30 h.

9.2 Dijous alterns: de 08:00 a 15:00 i de 16:30 a 19:00. Serà obligatori, per la tarda, la franja horària de 16:30 a 18:00, en aquest cas, l'hora que falta es realitzarà per l'empleat de forma flexible. Durant els mesos de juliol, agost i setembre no es treballarà per les tardes. Els dijous no es percebrà el torn partit que regula l'Acord de Condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui. Els dijous que sigui vigília de dia festiu no es treballarà per la tarda; en aquest cas, l'empleat haurà de recuperar les hores no treballades durant la setmana, amb caràcter flexible.

9.3 Seguiran vigents els horaris flexibles pactats de forma individual amb els empleats, a excepció dels dijous, que de forma alterna els empleats hauran de realitzar l'horari regulat en aquest acord. Com en l'actualitat, l'Ajuntament podrà modificar els horaris dels empleats en la forma legalment vigent, tant pel personal funcionari com pel personal laboral.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. El personal que no presti serveis a la Casa Consistorial, situada a la Plaça Font del Lleó, 11, i que per tant no hagi de venir a treballar els dijous per les tardes, adaptarà el seu horari i jornada de treball al còmput anual resultant d'aquest acord.

Segona. El personal que no presti serveis a la Casa Consistorial, tindrà la seva pròpia distribució de la jornada de treball, en base a la jornada laboral general que s'estableix en aquest acord, i l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui. La jornada laboral d'aquests col·lectius s'haurà de negociar, d'acord amb el que disposa la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'EBEP.

Caldes de Montbui, 9 de maig de 2013

Ajuntament de
Caldes de Montbui
Secretaria
Informat per la COMISSIÓ
INFORMATIVA sectorial en
sessió de data: 23 MAIG 2013
El/La Secretari/a

Ajuntament de
Caldes de Montbui

Plaça de la Font del Lleó, 11
Tel. 93 865 56 56
Fax 93 865 56 57
www.caldesdemontbui.cat
08140 Caldes de Montbui

Albert Terré Parras, tècnic de recursos humans de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, respecte de l'Acord sobre la distribució de la jornada de treball del personal de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, a partir de la Llei 2/2012,

Informo:

La disposició addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, dels Pressupostos Generals de l'Estat pel 2012 disposa:

U. A partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, la jornada general de treball del personal al Sector Públic no podrà ser inferior a trenta set hores i mitja setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual.

A aquests efectes conformen el Sector Públic:

a) L'Administració General de l'Estat, les Administracions de les Comunitats Autònomes i les Entitats que integren l'Administració Local.
[...]

Així mateix, les jornades especials existents o que es puguin establir experimentaran els canvis que fossin necessaris en el seu cas, per adequar-se a la modificació general de la jornada ordinària.

En tot cas, les modificacions de jornada que es portin a efecte com a conseqüència de l'establiment d'aquesta mesura, no suposaran cap increment retributiu.

Dos. Amb aquesta mateixa data, queda suspesa l'eficàcia de les previsions en matèria de jornada i horari contingudes en els Acords, Pactes i Convenis vigents en els ens, organismes i entitats del Sector Públic indicats en l'apartat anterior, que contradiguin el que preveu aquest article.

Tres. Aquesta disposició te caràcter bàsic i es dicta a l'empara dels articles 149.1.7a, 149.1.13a i 149.1.18a de la Constitució Espanyola.

Per tant, amb aquesta disposició van quedar suspeses les jornades de treball del personal del personal de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, regulades a l'Acord de Condicions de Treball Comunes, que fossin inferiors a la fixada per la Llei 2/2012.

L'Acord sobre la Jornada de Treball de 9 de maig de 2013, al qual han arribat els representants dels empleats de l'Ajuntament de Caldes de Montbui i els representants de l'Ajuntament, disposa en el seu punt tercer:

3.1 La jornada de treball a l'Ajuntament de Caldes de Montbui, serà el resultat d'aplicar la disposició addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny de pressupostos generals de l'Estat pel 2012.

Ajuntament de
Caldes de Montbui

Plaça de la Font del Lleó, 11
Tel. 93 865 56 56
Fax 93 865 56 57
www.caldesdemontbui.cat
08140 Caldes de Montbui

En aquest sentit, el còmput anual de la jornada de treball serà el resultat de restar als 365 dies anual, 14 dies festius, 104 dies en concepte de cap de setmana, i 22 dies de vacances, el resultat, multiplicat per la jornada ordinària de treball serà el còmput anual d'hores.

Per tant, el còmput anual de la jornada de treball de l'acord, s'adequa al que disposa la disposició addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny.

Caldes de Montbui, 21 de maig de 2013

Ajuntament de
Caldes de Montbui
Secretaria
Aprovat per PLE DE L'AJUNTAMENT
en sessió de data: 30 MAIG 2013
El/La Secretari/a

Ajuntament de
Caldes de Montbui
Secretaria
Informat per la COMISSIÓ
INFORMATIVA sectorial en
sessió de data: 23 MAIG 2013
El/La Secretari/a