


## REGLAMENT INTERN PER A LA CONTRACTACIÓ DEL PERSONAL LABORAL

1. La selecció del personal al servei d'aquesta Societat, haurà de complir els principis d'igualtat, capacitat i mèrit, i s'efectuarà, en general, garantint la pública concurrència, amb la publicació d'anuncis en òrgans de premsa de tipus general o local, en funció del perfil del lloc de treball a cobrir.
2. Si es requereix una especialització professional i/o una titulació específica, es podrà optar, per remetre l'anunci als corresponents col·legis professionals.
3. Es requerirà l'experiència necessària per a cobrir el lloc de treball concret i la Societat el·laborarà les bases reguladores i el barem de selecció corresponent per escollir la persona idònia, i si es considera necessari, es podran plantejar proves d'accés.
4. El procediment i la convocatòria del procés de selecció i les bases reguladores del mateix seran aprovades per el Consell d'Administració de la Societat.
5. La Societat, quan ho cregui oportú o necessari, podrà obrir processos de selecció per disposar d'una Borsa de Treball pròpia.
6. En cas d'haver de cobrir necessitats o serveis de manera urgent o en cas que aquests siguin de poca durada temporal i econòmica, l'empresa podrà resoldre la contractació de personal de manera urgent, prèviament fonamentada i mitjançant una resolució de la presidència del Consell d'Administració.
7. La contractació del personal s'ajustarà a la legislació vigent en matèria laboral.

Aquest Reglament ha estat aprovat per el Consell d'Administració de l'empresa en sessió celebrada el 9 de febrer de 2011.

El Secretari de GMSSA



Jaume Francisco i Sans

El president de GMSSA



Jordi Coll i Vergés