

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ DE LA SOCIETAT MERCANTIL GESTIO MUNICIPAL DE SERVEIS, SA

Acta nº 1 de 11 de gener de 2022

Caldes de Montbui, a 11 de gener de 2022.

Essent les 11:00 hores, celebrada de forma telemàtica per motiu de l'estat d'alarma decretat per motiu del COVID-19, es celebra sessió ordinària el Consell d'Administració de la companyia mercantil ", GESTIO MUNICIPAL DE SERVEIS, SA" (GMSSA) mitjançant convocatòria prèvia dels Consellers, havent-se observat tots els requisits i terminis que s'estableixen als Estatuts socials.

Assisteixen a l'inici de la sessió:

Jaume Mauri i Sala (president, regidor i 2n tinent d'alcalde)
David Través Ambrosio (conseller, regidor i 3r tinent d'alcalde)
Joan Busquets i Xambó (conseller, cap de l'Àrea de SS.TT)
Jordi Martin Forns (conseller, regidor i 4t tinent d'alcalde)
Jordi Pagès i Martínez (conseller, arquitecte tècnic municipal)
Jaume Francisco i Sans (gerent)
Jonatan García Gómez (cap dels serveis d'accés voluntari)
Marc Om Folgarolas (cap del servei de l'aigua).
Javier Ledesma Granado (cap dels serveis ambientals)
David Sánchez Hidalgo (secretari)
Andreu López Castellano (assessor econòmic)

No assistents, havent excusat la seva absència:

Isidre Pineda i Moncusí (alcalde)
Juanjo Bernal Cid (assessor jurídic)

Aquesta sessió es celebra telemàticament per motiu del Decret d'estat d'alarma i de confinament degut al Covid-19, tal i com preveu el Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19 ampliat el seu termini per el RD-Ley 34/2020.

Actua com a President el Sr. JAUME MAURI I SALA i com a Secretari -no Conseller el Sr. DAVID SANCHEZ HIDALGO, constant l'exercici actual dels seus càrrecs.

El Sr. President, considerant vàlidament constituït el Consell al concórrer a l'inici de la sessió tres dels components del Consell d'Administració (l'Art. 246.2 del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, exigeix la concurrència -- presents o representats-- de la majoria dels membres del Consell), i sense cap oposició per part dels assistents, va declarar oberta la sessió.

L'esmentat quòrum legal (meitat més un) es va mantenir durant tota la sessió.

La sessió es va desenvolupar seguint l'Ordre del Dia expressat en la convocatòria que era el següent:

1.- APROVACIÓ DE LES ACTES DE LES REUNIONS ANTERIORS.
Ordinària del 14 de desembre de 2021

2 – ASSUMPTES DE GESTIÓ.

3.- SERVEIS DE L'AIGUA .

4.- SERVEIS AMBIENTALS.

5.-SERVEIS D'ACCÉS VOLUNTARI.

6.- ASSUMPTES SOBREVINGUTS

7.- TORN OBERT DE PARAULES

Es va deliberar sobre els diferents assumptes inclosos en l'Ordre del Dia en els termes que consten en l'Annex adjunt al present Acta (Annex subscrit al marge per President i Secretari) i, en el seu cas, foren adoptats els acords que, amb els vots emesos, es reflecteixen al present Acta, sense que s'hagués sol·licitat constància escrita en ella de les manifestacions dels assistents, a excepció de les que, si s'escau, es transcriuen.

1.- APROVACIÓ DE LES ACTES DE LES REUNIONS ANTERIORS.
Ordinària del 14 de desembre de 2021.

Es llegeix l'acta de la sessió del Consell d'Administració, ordinària del 14 de DESEMBRE de 2021, i s'aprova per UNANIMITAT, amb els CINC (5) vots a favor dels CINC (5) consellers assistents a la reunió.

2 – ASSUMPTES DE GESTIÓ.

Es proposen al Consell i s'aproven els següents acords:

2.1 Increment salarial 2022.

S'exposa que la *Ley 22/2021 de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022*, determina l'augment de les retribucions del sector públic per l'any 2022.

La lletra f), de l'article 19, punt ú, del capítol I, del títol III, de l'esmentada Ley, determina que les societats mercantils públiques en que les administracions i entitats esmentades al mateix article (Ajuntaments) hi tinguin una participació superior al 50% formen part del sector públic, per tant, la societat forma part del sector públic.

El punt dos del mateix article 19, determina que per l'any 2022 les retribucions del personal al servei del sector públic no poden experimentar un increment global superior al 2% respecte les vigents a 31 de desembre de 2021.

També determina que les despeses d'acció social no poden experimentar cap augment per l'any 2022 respecte als imports de 2021.

L'apartat número dos, del punt cinquè, del mateix article 19 determina els imports mensuals corresponents als trienis.

La societat disposa dels recursos econòmics suficients per assumir aquest increment retributiu.

És per tot el que s'ha exposat, que es proposa:

Únic. Aprovar, per l'any 2022, un increment del 2% de les retribucions del personal de GMSSA, excepte sobre les retribucions corresponents als fons socials que no poden experimentar cap augment per l'any 2022 respecte als de 2021.

Seguidament es posa a votació la proposta i s'aprova per UNANIMITAT, amb els CINC (5) vots a favor dels CINC (5) consellers assistents a la reunió.

2.2 Proposta d'aprovació de l'Acord de Condicions Laborals Comunes del personal de Gestió Municipal de Serveis SA pel període 2022-2025.

Es presenta i s'exposa al Consell el document amb el contingut d'aquest Acord, negociat amb els representants del personal, que regula les condicions laborals del personal de l'empresa.

El punt de partida d'aquest procés de negociació va ser el trobar-se davant d'un col·lectiu de personal regulat per diferents condicions laborals, en el hi havia persones treballadores que disposaven de condicions diferents entre unes i altres.

Després d'uns mesos de negociació, dificultada per la situació de pandèmia, ha quedat culminat el procés amb millores que afecten la jornada laboral i les percepcions econòmiques pel personal (que representaran un augment anual d'un 35.000 euros), el compromís i la mobilitat per garantir la prestació de serveis essencials o de prestació ineludible o continuada i altres regulacions de permisos, incapacitats etc.

Un dels aspectes més importants i més reivindicats d'aquest Acord ha estat la jornada setmanal per calcular el còmput d'hores anual que ha passat de les 37,5 a les 35 hores.

En relació a aquest s'ha tingut en compte que tots els serveis ja realitzaven la jornada setmanal de 35 hores amb anterioritat al 2018, per tant no s'esperen efectes destacables.

Finalment s'ha consensuat un Acord de Condicions que regula les condicions laborals comunes del personal respectant les condicions individuals adquirides pel personal amb contractes anteriors al nou acord.

Seguidament es debaten els aspectes d'aquest acord laboral.

Finalment es posa a votació la proposta i s'aprova per UNANIMITAT, amb els CINCO (5) vots a favor dels CINCO (5) consellers assistents a la reunió.

2.3 Proposta d'aprovació de l'Acord de Condicions Laborals Particulars del personal de Gestió Municipal de Serveis SA pel període 2022-2025.

Es presenta al Consell el document amb el contingut d'aquest Acord.

En aquest document queden garantides les condicions laborals adquirides pel personal amb contractes anteriors a l'Acord de Condicions Comunes, en aspectes relacionats a la compensació de les incapacitats temporals, dies festius addicionals, el nombre de pagues extraordinàries, els plusos i ad personams.

Seguidament es debaten els aspectes d'aquest acord laboral.

Finalment es posa a votació la proposta i s'aprova per UNANIMITAT, amb els CINCO (5) vots a favor dels CINCO (5) consellers assistents a la reunió.

2.4 Proposta d'aprovació del Reglament Intern de Contractació de Personal de Gestió Municipal de Serveis SA.

L'empresa disposa d'un Reglament Intern per a la Contractació de Personal Laboral aprovat pel Consell d'Administració de 9 de febrer de 2011.

És necessari aprovar un nou reglament segons el que determina l'Acord de Condicions Laborals Comunes 2022-2025.

Es detallan a continuació les condicions que establirà el nou reglament, que seran les següents:

- a) L'empresa s'estarà al que determini la legalitat vigent en matèria de contractació de personal.
- b) Per els llocs de treball estructurals la contractació serà indefinida un cop superat un procés de selecció, o interina, sotmesa a un futur procés de selecció, si la contractació ha estat per urgència. És limitarà la contractació temporal a les substitucions per cobrir baixes o vacances del personal o davant d'una obra o servei de durada determinada.
- c) Els períodes de prova seran de sis (6) mesos, i pel temps que proporcionalment li correspongui si el contracte és de durada inferior.
- d) En cas que contractes temporals, que hagin superat el corresponent procés de selecció, cobreixin llocs de treball que hagin consolidat en estructurals, es realitzarà la tramitació per transformar-los en indefinits.
- e) La selecció del personal haurà de complir els principis d'igualtat, capacitat i mèrit, i s'efectuarà garantint la pública concurrència amb la publicació d'anuncis en mitjans propis, locals o generals, en funció del perfil del lloc de treball a cobrir, i les contractacions s'ajustaran al que determini la legalitat vigent en matèria laboral.
- f) Es promourà que, en els processos de selecció de personal, a igual puntuació, es contempli la contractació del gènere menys representat i l'accés de persones amb discapacitats.
- g) L'empresa, crearà les places i elaborarà les bases reguladores dels processos de selecció que seran aprovades pel Consell d'Administració.
- h) En cas d'haver de cobrir places estructurals per necessitats urgents de servei o temporals de poca durada, l'empresa podrà resoldre la contractació de personal de manera directa i/o per urgència, prèviament fonamentada i mitjançant resolució de la gerència o la presidència de la societat. El contracte serà interí, sotmès a un futur procés de selecció, o temporal de durada determinada.
- i) L'empresa quan ho cregui oportú podrà obrir processos de selecció per disposar de Borses de Treball. L'empresa podrà aprovar un reglament general de gestió de borses de personal o en determinarà un d'específic per a cada procés de selecció que generi una borsa.
- j) La promoció professional interna, es farà per un sistema subjecte als principis de publicitat, d'igualtat, mèrit i capacitat entre el personal de l'empresa que disposi dels requisits i titulació del lloc de treball i compleixi les condicions que constin a les bases reguladores.

Seguidament es posa a votació la proposta i s'aprova per UNANIMITAT, amb els CINC (5) vots a favor dels CINC (5) consellers assistents a la reunió.

3.- SERVEIS DE L'AIGUA .

Es tracten els punts que consten en l'Informe Annex sense que hagi sigut necessari l'adopció de cap acord que tingui que reflectar.se a la present Acta

4.- SERVEIS AMBIENTALS.

Es tracten els punts que consten en l'Informe Annex sense que hagi sigut necessari l'adopció de cap acord que tingui que reflectar.se a la present Acta.

5.-SERVEIS D'ACCÉS VOLUNTARI.

Es tracten els punts que consten en l'Informe Annex sense que hagi sigut necessari l'adopció de cap acord que tingui que reflectar.se a la present Acta.

6.- ASSUMPTES SOBREVINGUTS

Es proposa la data per la propera reunió del Consell, que serà convocada mitjançant la corresponent convocatòria:

- Ordinària, el dimarts, dia 8 de FEBRER de 2022, a les 11:00 hores,

Seguidament, es posa a votació i s'aprova per UNANIMITAT amb els CINC (5) vots favorables, dels CINC (5) consellers assistents.

7.- TORN OBERT DE PARAULES

Dintre del torn obert de paraules, es va informar de diversos aspectes propis de l'actuació de l'empresa. El Consell els va debatre i va formular suggeriments, idees i propostes, però sense adoptar acords que, pel seu caràcter, necessàriament haguessin de constar a l'acta d'aquesta sessió.

Esgotats els assumptes a discutir, es dóna per acabada la sessió del Consell d'Administració de la societat, aixecant-se l'oportuna Acta del que s'ha tractat en la mateixa, que és aprovada per unanimitat dels assistents.

EL PRESIDENT .

EL SECRETARI

Jaume Mauri i Sala

David Sánchez Hidalgo